

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี**

ที่	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือการใช้อำนาจของตนเองในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือเพื่อพ้องหรือการใช้อำนาจของตนเองในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	ผู้บริหารผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือเพื่อพ้องหรือการใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	๙ (สูง)	๑.ประกาศนโยบายการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.นโยบายและเจตนากรมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๖.จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเป็นประจำทุกเดือนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของอบต.หนองเต่า ๓.การจัดซื้อจัดจ้างให้ที่สืบราคาสินค้าอย่างน้อย ๓ ร้านซึ่งอาจนำราคาในอินเทอร์เน็ตมาร่วมพิจารณาได้เป็นราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.หากเป็นโครงการที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้คณะกรรมการกำหนดกลาง ทบทวนราคากลางก่อนการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.ให้หัวหน้างานควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง สำนักปลัด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ที่	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	๑.ขั้นตอนการรับบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ๒.ขั้นตอนการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือพิจารณาความดีความชอบ ๓.ขั้นตอนการใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานที่ตนสังกัด	การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง	๑.ผู้บริหารรับบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการจากเครือญาติหรือพวกพ้องหรือฐานคะแนนเสียง ๒.ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือพิจารณาความดีความชอบเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๓.ผู้บริหารและพนักงานใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องหรือฐานคะแนนเสียงให้ได้เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตนสังกัด	๙ (สูง)	๑.ประกาศนโยบายการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.นโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๖.จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗.มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๘.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเป็นประจำทุกเดือนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของอบต.หนองเต่า ๓.การดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและกำกับดูแลโดยหัวหน้างาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ที่	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	๑.ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒.ขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.ขั้นตอนการอนุมัติโครงการจ่ายขาดสะสม	การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	๑.ผู้บริหารและสมาชิกสภาผู้นำโครงการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและเพื่อนพ้องมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยไม่เรียงตามความจำเป็น ๒. .ผู้บริหารและสมาชิกสภาผู้นำโครงการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและเพื่อนพ้องมาบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยไม่คำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน ๓.ผู้บริหารและสมาชิกสภานุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้การสนับสนุน	๖ (ปานกลาง)	๑.ประกาศนโยบายการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๔.มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๕. สร้างช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะของ อบต. ๖. สร้างช่องทาง ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานของ อบต.ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	๑. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดหรือตัดสินใจจัดบริการสาธารณะของ อบต. ๒. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ไลน์ กลุ่มต่างๆ ๓.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเป็นประจำทุกเดือนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการที่เรียกรับเงิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ที่	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ขั้นตอนติดต่อราชการเพื่อ -การยื่นยื่นสิทธิรับเบี้ยยังชีพ -การลงทะเบียนเบี้ยยังชีพคนพิการ -การลงทะเบียนเด็กแรกเกิด -การยื่นรับเงินสงเคราะห์ศพผู้สูงอายุตามประเพณี -การขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอนสิ่งปลูกสร้าง	การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่มาติดต่อราชการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละงานเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่มาติดต่อราชการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ	๒ (ต่ำ)	๑.จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.นโยบายและเจตนากรมณให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๔.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๕.จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเป็นประจำทุกเดือนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการที่เรียกรับเงิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

**ภาคผนวก**  
**การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

๑. เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบางครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้ยาก หรือ
		มีโอกาสดังเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

๒. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งต่อการดำเนินงาน

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน)
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ที่ถูกโกงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความโปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และ สังคมให้ความสนใจ
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาตพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายน้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท	แทบจะไม่มี

กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้ เป็น ๔ ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

### ๓. ระดับความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต X ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

Degree of Risk = Likelihood X Impact

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓

#### ๔. แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง



ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ..๑.การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่มาติดต่อราชการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ..

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต		
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑.	ขั้นตอนติดต่อราชการเพื่อ -การยืนยันสิทธิรับเบี้ยยังชีพ -การลงทะเบียนเบี้ยยังชีพคนพิการ -การลงทะเบียนเด็กแรกเกิด -การยื่นรับเงินสงเคราะห์ศพผู้สูงอายุตาม ประเพณี -การขออนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน สิ่งปลูกสร้าง	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละงานเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ที่มาติดต่อราชการเพื่อแลก กับการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ	๒	๑	๒ (ต่ำ)

ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ..๒.การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือเพื่อพ้องหรือการใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม..

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต		
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑.	ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อ ธุรกิจของตนเองหรือเพื่อพ้องหรือการใช้อำนาจ ของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	ผู้บริหารผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างหรือ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจ ของตนเองหรือเพื่อพ้องหรือการใช้อำนาจของ ตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	๓	๓	๙ (สูง)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ..๓.การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง..

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต		
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑.	๑.ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น  ๒.ขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี  ๓.ขั้นตอนการอนุมัติโครงการจ่ายขาดสะสม	๑.ผู้บริหารและสมาชิกสภาผู้นำโครงการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและเพื่อนพ้องมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยไม่เรียงตามความจำเป็น  ๒. ผู้บริหารและสมาชิกสภาผู้นำโครงการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและเพื่อนพ้องมาบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยไม่คำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน  ๓.ผู้บริหารและสมาชิกสภาอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้การสนับสนุน	๒	๓	๖ (ปานกลาง)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ชื่อความเสี่ยงการทุจริต ..๔.การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง..

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต		
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑.	<p>๑.ขั้นตอนการรับบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานทั้งใน ส่วนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงาน จ้างเหมาบริการ</p> <p>๒.ขั้นตอนการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อน ขึ้นเงินเดือนหรือพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓.ขั้นตอนการใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือ ญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็นคู่สัญญา กับ หน่วยงานที่ตนสังกัด</p>	<p>๑.ผู้บริหารรับบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานทั้งใน ส่วนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้างเหมาบริการจากเครือญาติหรือ พวกพ้องหรือฐานคะแนนเสียง</p> <p>๒.ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือพิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่ เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น</p> <p>๓.ผู้บริหารและพนักงานใช้โอกาสในตำแหน่ง ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องหรือฐานคะแนน เสียงให้ได้เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตน สังกัด</p>	๓	๓	๙ (สูง)