



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร./โทรสาร ๐-๓๖๗๗-๖๐๔๓

ที่ ลบ ๗๕๓๐๑ / ๑๕๕

วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอบ้านหมี่ที่ ลบ ๐๐๒๓.๑๓/๓๔๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ได้ส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและวางแผนการประเมินในครั้งถัดไป

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าว ตามประกาศแนบท้ายบันทึกโดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าเท่ากับ ๘๗.๒๙ อยู่ในระดับผ่านดี
ขอพิจารณา

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเห็นควรเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าและโซเชียลมีเดียเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่งฤดี จันทร์ประภานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ทราบ

(ลงชื่อ).....



(นางสาวรุ่งฤดี จันทร์ประภานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ).....

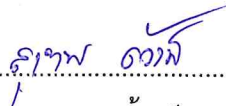
(นางชุติกาญจน์ ตั้งโสภณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ).....



(นายสุเทพ ดั่งมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

✓
1027

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง ผลการประเมินระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้รับผลการประเมินระดับคะแนน 97.29 คะแนน อยู่ในระดับ AA หรือ ผ่านดี ตามรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 100 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

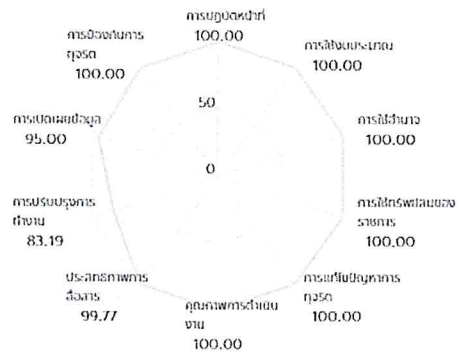
ส่วนที่ 1 EitPublic คะแนนรวม 89.19 คะแนน

ส่วนที่ 2 EitSurvey คะแนนรวม 99.44 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 97.50 คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567

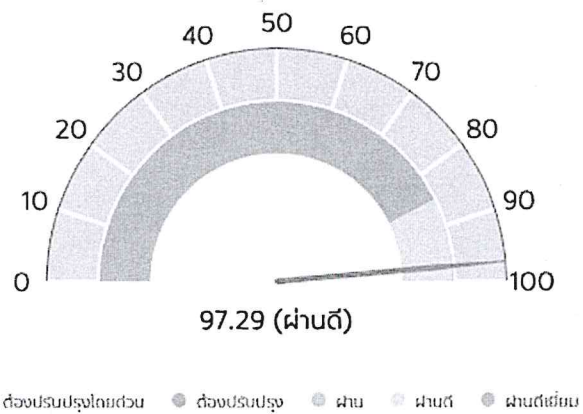


สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

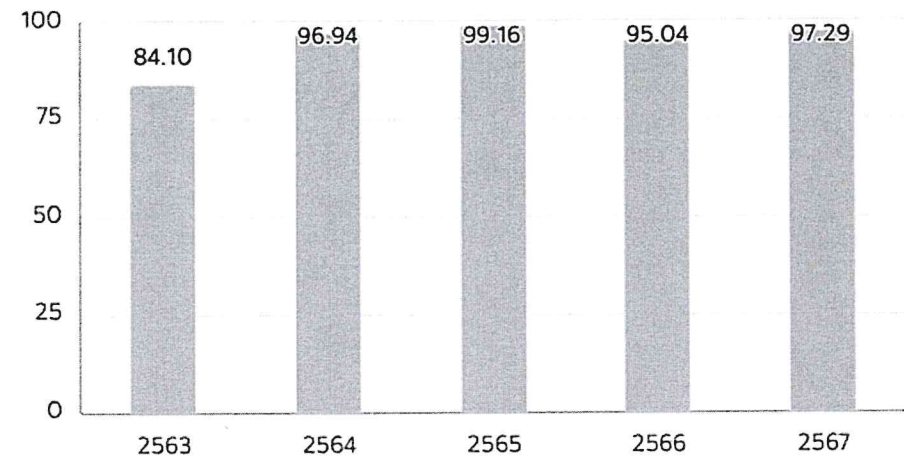
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.77
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	83.19
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

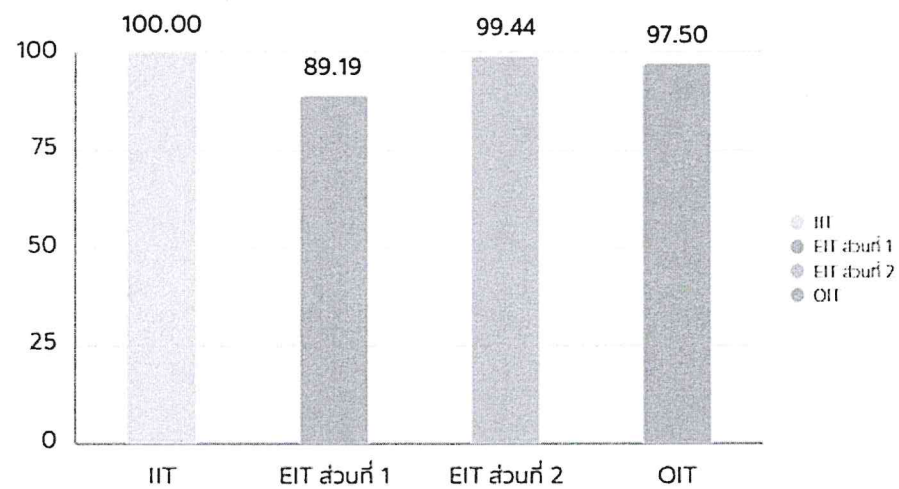
ผลการประเมินในภาพรวม



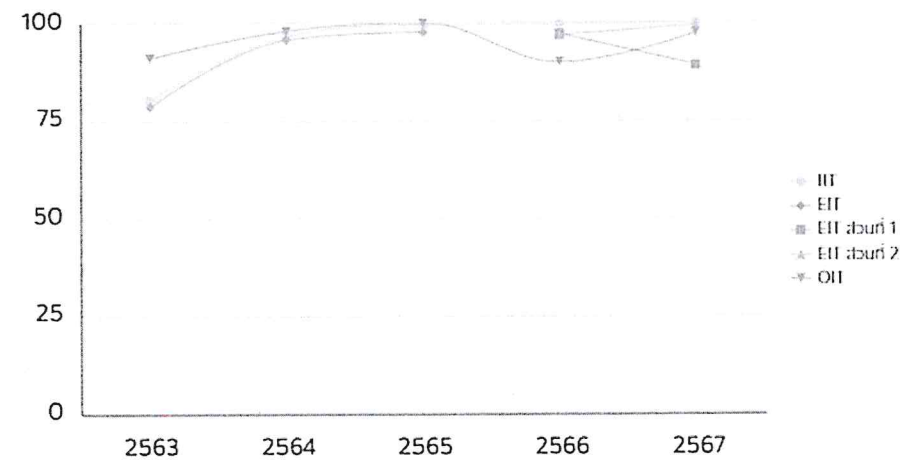
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ข้อความ	คะแนน	ข้อค้นพบ			
1.กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	III	ข้อ i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกเป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	100	ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสมี ประสิทธิภาพ ได้ 100 ทุกข้อ	หน่วยงานรักษามาตรฐาน	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
		ข้อ i2 ในหน่วยงานของท่านมี เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	100				
		ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของ ท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	100				

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ			
1.กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	OIT	ข้อ ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	100	ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสมี ประสิทธิภาพ ได้ 100 ทุกข้อ	หน่วยงานรักษามาตรฐาน	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
		ข้อ ๐8 แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	100				
		ข้อ ๐9 รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	100				
		ข้อ 10 คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100				

วิเคราะห์ประเด็นที่ 1 ด้านกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือการประเมินด้าน IIT,OIT

1.ผลการวิเคราะห์ด้านIIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน IIT ข้อคำถาม 1 – 3 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่บุคคลภายนอกว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาตลอดจนการปฏิบัติงานได้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มากน้อยเพียงใดและประเด็นเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน IIT ของข้อคำถาม 1 – 3 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีความซื่อสัตย์ไม่มีการให้หรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน IIT ข้อคำถาม 1 – 3 หน่วยงานต้องรักษาระดับและยกระดับการให้บริการดียิ่งๆขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้มารับบริการ

2.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ ๐7,๐8,๐9,๐10 จะอยู่ในตัวชี้วัดที่ตัวชี้วัดที่ 9 ตัวชี้วัดย่อยที่

9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม ๐7,๐8,๐9,๐10 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลด้านแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนได้รับทราบ

ข้อค้นพบ ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ได้รับผลการประเมินอยู่ที่100 คะแนนเต็ม หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานพร้อมทั้งเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะยังเปิดเผย ยิ่งเกิดความโปร่งใส เมื่อประชาชนเห็นความโปร่งใสประชาชนก็จะให้ความร่วมมือ ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในตำบลหนองเต่า

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ			
2.การ ให้บริการและ ระบบE- Service	EIT	ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100	ประเด็นที่ 2การให้บริการและ ระบบE-Service e1, e2, e3, e7,,o11,012,013,025 ได้ 100คะแนน ส่วนข้อที่ ต้องดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขคือข้อ e 9 เนื่องจากได้ 4.11 คะแนน ปรับปรุงคุณภาพดำเนินงาน หรือ การบริ การให้ มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ประเด็นที่ 2การให้บริการและ ระบบE-Service ข้อที่ต้อง รักษามาตรฐานไว้ได้แก่ข้อ e1, e2, e3, e7,,o11,012,013,025 ส่วนข้อที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขคือข้อ e 9 โดย การ 1.จัดทำ mobile Applicationผ่านช่องทาง Line Official Account เพื่อ เป็นช่องทางสื่อสารสองทาง และส่งข้อมูลข่าวสารตลอดจน ขั้นตอนระยะเวลาของแต่ละ กระบวนการที่เป็นภารกิจของ หน่วยงานให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างการรับรู้ที่ดีจะได้ สะดวกและรวดเร็วต่อการเข้า รับบริการ 2.สร้างPlatform บริการ ประชาชนแบบ One Stop	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
		ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	100				
		ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านหรือไม่	100				
		ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100				
		ข้อ e 9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการ ออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	4.11				
	OIT	ข้อ o 11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100				
		ข้อ o 12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100				
		ข้อ o13 E-Service	100				
		ข้อ o 25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100				

					<p>Service เพื่อให้ประชาชนสามารถดำเนินงานด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางเข้ามาใช้บริการที่หน่วยงาน</p> <p>3. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>4. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>	
--	--	--	--	--	--	--

วิเคราะห์ประเด็นที่ 2.ด้านการให้บริการและระบบ E-Service ผ่านเครื่องมือการประเมินด้าน EIT,OIT

1.ผลการวิเคราะห์ด้าน EIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน EIT ของข้อคำถาม e1,e2,e3,e7,e8,e9 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการแก่บุคคลภายนอกว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาตลอดจนมีความเท่าเทียมและการปฏิบัติงานนั้นได้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง

พบว่าผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน EIT ของข้อคำถาม e1-e8 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการแก่บุคคลภายนอกว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาตลอดจนมีความเท่าเทียมและการปฏิบัติงานนั้นได้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างดีเยี่ยม ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนการประเมินน้อยที่สุด คือข้อ e 9 ซึ่งมีคะแนน 4.11 คะแนน ปรับปรุงคุณภาพดำเนินงานหรือการบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อค้นพบ

- ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียบางส่วนยังไม่ทราบว่าหน่วยงานมีบริการออนไลน์ในรูปแบบ(E-Service) ให้บริการโดยที่ผู้รับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน
- พัฒนาปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านทางระบบออนไลน์ ส่งข้อมูลข่าวสารตลอดจนขั้นตอนระยะเวลาของแต่ละกระบวนการที่เป็นภารกิจของหน่วยงาน

ให้ประชาชนทราบเพื่อสร้างการรับรู้ที่ดีจะได้สะดวกและรวดเร็วต่อการเข้ารับบริการโดยไม่จำเป็นต้องเดินทางเข้ามาใช้บริการที่หน่วยงาน

3.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ O11,O12,O13 และO25 ซึ่งทั้ง 4 ข้อคำถามจะอยู่ในตัวชี้วัดที่ 9.2 ด้านการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ,การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

-ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม O11,O12,O13 และ O25 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็มชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานพร้อมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ, ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ,รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ, E-Service และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อค้นพบ

ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานพร้อมทั้งเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะยังเปิดเผย ยิ่งเกิดความโปร่งใส เมื่อประชาชนเห็นความโปร่งใสประชาชนก็จะให้ความร่วมมือ ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในพื้นที่

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ			
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ขอ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100	เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันผ่านช่องทางที่หลากหลาย สะดวก เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	หน่วยงานรักษามาตรฐาน ➢ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ➢ หน่วยงานดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
		ขอ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ	100				
		ขอ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	98.63				
	OIT	ขอ o1 โครงสร้าง	100				
		ขอ o2 ข้อมูลผู้ให้บริการ	100				
		ขอ o3 อำนาจหน้าที่	100				
		ขอ o4 ข้อมูลการติดต่อ	100				
		ขอ o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100				

		ขอ ๐6 Q&A		100	<p>ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มี ความชัดเจน และควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้โดยง่าย</p> <p>➢ จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานและเผยแพร่ ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>➢ จัดทำข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารของหน่วยงานทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย</p>	
--	--	-----------	--	-----	---	--

					<p>ข้าราชการประจำและ เผยแพร่ให้สาธารณชน รับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none">➢ เปิดเผยแพร่ข้อมูลอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ ติดต่อของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ➢ เปิดเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่ หรือภารกิจของ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ➢ จัดให้มีช่องทางการ สอบถามข้อมูลต่างๆ โดย ให้หน่วยงานสามารถให้ คำตอบผู้สอบถามได้		
--	--	--	--	--	---	--	--

วิเคราะห์ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ EIT,OIT

1.ผลการวิเคราะห์ด้านEIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน EIT ข้อคำถาม e4 e5 e6 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐอยู่ในตัวชี้วัดด้านที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน EIT ข้อคำถาม e4 e5 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนัก ข้อ e 6 ได้รับผลการประเมิน 98.63

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน EIT ข้อคำถาม e4 e5 e6 หน่วยงานต้องรักษาระดับและยกระดับการให้บริการดียิ่งๆขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้มารับบริการ

2.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ o1,o2,o3,o4,o5,o6 ซึ่งทั้ง6 ข้อคำถาม จะอยู่ในตัวชี้วัดที่ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน)

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม o1,o2,o3,o4,o5,o6 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลด้านโครงสร้าง ,ข้อมูลผู้บริหาร,อำนาจหน้าที่,ข้อมูลการติดต่อ,ข่าวประชาสัมพันธ์,Q&A ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนได้รับทราบ

ข้อค้นพบ ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ได้รับผลการประเมินอยู่ที่100 คะแนนเต็ม หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานพร้อมทั้งเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะยังเปิดเผย ยิ่งเกิดความโปร่งใส เมื่อประชาชนเห็นความโปร่งใสประชาชนก็จะให้ความร่วมมือ ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในตำบลหนองเต่า

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ			
4.กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	III	I10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมาก น้อยเพียงใด	100	รักษาระดับคะแนน และ คอยปรับปรุง อีพเดทข้อมูล ให้แต่ ละส่วนงานทราบเสมอ	หน่วยงานรักษามาตรฐาน ➢ ดำเนินการกำหนดหรือ ระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็น ระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและ กำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควร สร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่อ งานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย กองคลังเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
		I11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100	การป้องกันการนำ ทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง			
		I12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	100	ดำเนินการกำหนดหรือระบุ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ไว้ในคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน หน่วยงานดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้น จากการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว			

					<p>รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึก การ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>➢ หน่วยงานดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้น จากการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว และมี การ กำหนดมาตรการจัดการความ เสี่ยง และการดำเนินการตาม มาตรการที่ได้กำหนดไว้ และ ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทาง ในการ ขอขยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ คู่มือผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่าง ทั่วถึงภายในหน่วยงาน</p> <p>➢ ดำเนินการกำหนดหรือ ระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบวัสดุและ</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>ครูภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็น ระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและ กำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และ ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้ เกิดการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

1.ผลการวิเคราะห์ด้านIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน IT ข้อคำถาม i10 i11 i12 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อยู่ในตัวชี้วัดด้านที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน IT ของข้อคำถาม i10 i11 i12 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน IT ข้อคำถาม i10 i11 i12 พบว่า ได้รับคะแนนการประเมิน ทั้ง3ข้อ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานทราบขั้นตอนและปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้องครบถ้วน หน่วยงานต้องรักษาระดับและยกระดับการให้บริการดียิ่งๆขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้มารับบริการ

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อความ	คะแนน	ข้อค้นพบ			
5. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใส ในการ ใช้งบประมาณ และการ จัดซื้อ จัดจ้าง	III	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	100	สร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้าง	➢ หน่วยงานจัดให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วม ในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใ้ ใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง ไว้ เพื่อให้บุคลากร ได้เข้ามามี ส่วนร่วมให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และ เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน ➢ หน่วยงานจัดให้มีการ ประเมินความเสี่ยงในการทุจริต ในประเด็น การเบิกจ่ายเงิน และ กำหนดมาตรการสำหรับการ ป้องกันการ ทุจริตจากการเบิก จ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจน บังคับใช้จนเกิดผล สัมฤทธิ์ ➢ หน่วยงานจัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ และเผยแพร่	ทุกไตรมาส	กองคลัง ผู้รับผิดชอบหลัก
		i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่าย เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	100	จัดทำข้อมูลรายการการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ใน ประเภทบรายจ่ายหมวด งบลงทุนที่จะมีการดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่มี วงเงินสูงสุดอย่างน้อย ๑๐๐ รายการ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ ประชาชนรับทราบ			
		i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	100				
	OIT	o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	100				
		o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	100				
		o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	100				
		o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	100				

					<p>กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ ครบตามองค์ประกอบ โดย เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสและ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายใน และ บุคคลภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none">➤เปิดเผยรายการการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงาน ให้สาธารณชน รับทราบ➤เปิดเผยประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ➤เปิดเผยความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มี การลง นามในสัญญาแล้วให้ สาธารณชนรับทราบ➤เปิดเผยรายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ สาธารณชนรับทราบ	
--	--	--	--	--	---	--

1.ผลการวิเคราะห์ด้านIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน IT ข้อคำถาม i4 i5 i6 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับกระบวนการกำกับสร้างความปลอดภัย ในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง อยู่ในตัวชี้วัดด้านที่2 ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน IT ของข้อคำถาม i4 i5 i6 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน IT ข้อคำถาม i4 i5 i6 พบว่า ได้รับคะแนนการประเมิน ทั้ง3ข้อ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานทราบ ขั้นตอนและปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้องครบถ้วน หน่วยงานต้องรักษาระดับและยกระดับการให้บริการดียิ่งๆขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้มารับบริการ

2.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ o14,o15,o16,o17 ซึ่งทั้ง4 ข้อคำถาม จะอยู่ในตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม o14,o15,o16,o17 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีการ เปิดเผยข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ,ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ,ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ,รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ข้อค้นพบ ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ได้รับผลการประเมินอยู่ที่100 คะแนนเต็ม หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงาน สร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะยังเปิดเผย ยิ่งเกิดความโปร่งใส เมื่อประชาชนเห็นความโปร่งใสประชาชนก็จะให้ความ ร่วมมือ ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในตำบลหนองเต่า

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อความ	คะแนน	ข้อค้นพบ			
6.กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงาน บุคคล	III	i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100	การใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม จัดทำแผนการบริหารและ	➤ หน่วยงานมีกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่องาน ต่อหน้าที่ การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานทาง จริยธรรมให้แก่ ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามประเด็นที่มุ่งเน้น การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ➤ หน่วยงานดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นจาก การใช้อำนาจ หรือการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชา และกำหนด	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดและนัก ทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก
		i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100	พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ บังคับใช้ในปีบฯ 2568 รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของปีบฯ 2567			
		i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	ส่วนข้อที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขตัวนคือข้อ ๐18 เนื่องจากได้ 0 คะแนน หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ ครบถ้วน			
		๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	100	แสดงแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่มี			
		๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	0				
		๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	100				
		๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ	100				
		๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100				

			<p>รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) โครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลและด้านการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ซึ่ง บังคับใช้ใน ปี พ.ศ. 2568</p>	<p>มาตรการจัดการความเสี่ยง และการดำเนินการตาม มาตรการที่ได้ กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนในกรณีที่ ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการ ทุจริต ให้บุคลากรภายในได้ รับทราบด้วย</p> <p>➢ ผู้บริหารมีการวาง นโยบายและหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากร บุคคล ที่ มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาการ แทรกแซงการบริหารงาน บุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่ เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขาย ตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อ ประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวก พ้อง และดำเนินการกับกับ ติดตามการดำเนินนโยบาย หรือแผนที่ได้ กำหนดไว้</p> <p>➢ จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และประกาศ</p>		
--	--	--	--	--	--	--

					<p>เผยแพร่ให้สาธารณชน รับทราบ</p> <p>➤เปิดเผยผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานให้ สาธารณชน รับทราบ</p> <p>➤ประกาศประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้สาธารณชน รับทราบ</p> <p>➤เปิดเผยผลการ เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ</p> <p>➤ส่วนข้อที่ต้อง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขคือ ข้อ ๐18 เนื่องจากได้ 0 คะแนน หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อมูลให้ครบถ้วน ข้อมูลที่ หน่วยงานนำมาแสดงต้องมี แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ มีเนื้อหาที่ครอบคลุมด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

1.ผลการวิเคราะห์ด้าน IIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน IIT ข้อคำถาม i7 i8 i9 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในตัวชี้วัดด้านที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน IIT ของข้อคำถาม i7 i8 i9 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนำ

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน IIT ข้อคำถาม i7 i8 i9 พบว่า ได้รับคะแนนการประเมิน ทั้ง 3 ข้อ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่า

-ผู้ใต้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อีกทั้งมีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ให้เข้าอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
อย่างเป็นธรรมชาติ

-ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำธุระส่วนตัวหรือสั่งให้ไปทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

-เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องรักษาระดับและยกระดับการให้บริการดียิ่งๆขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้มารับบริการ

2.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ o15 o18 o19 o20 o21 ซึ่งทั้ง 4 ข้อคำถาม จะอยู่ในตัวชี้วัดที่ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ด้านการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม o15 o19 o20 o21 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม และข้อคำถาม o18 พบว่า ได้คะแนนการประเมินที่น้อยที่สุดคือ 0 คะแนน หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อค้นพบ

ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม o15 o19 o20 o21 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานไว้ ในส่วนข้อคำถาม o18 พบว่า ได้คะแนนการประเมินที่น้อยที่สุด 0 คะแนน เปิดเผยข้อมูลไม่ ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในตำบลหนองเต่า

	เครื่องมือ การ ประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ข้อความ	คะแนน	ข้อค้นพบ			
7.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการต จริตภายใน หน่วยงาน	III	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100	การป้องกันและแก้ไขการ ทุจริตของหน่วยงาน จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	➢ หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรม ที่ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน และสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อน จริยธรรม พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ที่ได้ จัดขึ้นผ่านทาง ประชาสัมพันธ์ Social Network ของ หน่วยงาน เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของ หน่วยงานในการต่อต้าน การ ทุจริต ➢ หน่วยงานดำเนินการ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใส และดำเนินการ ตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก
		i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด	100	จัดให้มีช่องทางออนไลน์ที่ บุคคลภายนอกสามารถ แจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน โดยต้องแยก			
		i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100	ต่างหากจาก ช่องทางการ ร้องเรียนทั่วไป โดยเป็น ช่องทางที่มีการ คุ้มครอง ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน			
	OIT	o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	100				
		o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	100				
		o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	100				
		o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100				
		o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100				

	o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	รายงานข้อมูลสถิติเรื่อง	และควรเผยแพร่ให้ บุคลากร	
	o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	ร้องเรียนการทุจริตและพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงาน	ภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจ	
	o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift	พิจารณา นำผลการวิเคราะห์	
	o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มาตรการเสริมสร้างความ	
	o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย	โปร่งใส มาประกอบการจัดทำ	
	o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	ธรรมจรรยา ในปีงบประมาณ 2567	แผนปฏิบัติการป้องกันการ	
	o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ใน	ทุจริต และ ดำเนินการตาม	
	o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจ	แผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ด้วย	
			หน่วยงาน ประกอบด้วย	➢ หน่วยงานจัดทำแนว	
			ประเด็นดังต่อไปนี้	ปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่อง	
				ร้องเรียนการ ทุจริตที่ชัดเจน	
				และมีช่องทางการร้องเรียนที่	
				สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้าง	
				ความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะ	
				มีการเก็บรักษาข้อมูลเป็น	
				ความลับและไม่มีผลกระทบ	

				<p>รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี งบฯ ๒๕๖๗</p>	<p>ต่อผู้ร้องเรียน และควร เผยแพร่ แนวปฏิบัติและ ช่องทางดังกล่าวให้ สาธารณชนทราบด้วย</p> <p>➤เปิดเผยคู่มือหรือแนว ทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานให้ สาธารณชน รับทราบ</p> <p>➤จัดให้มีช่องทางออนไลน์ สำหรับให้บุคคลภายนอก ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ</p> <p>➤เปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>➤จัดให้มีการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและ</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>ภาษาอังกฤษ ของผู้บริหาร ของ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none">➤เปิดเผยข้อมูลที่แสดง ถึงการดำเนินกิจกรรมการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ➤เปิดเผยรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชน รับทราบ➤เปิดเผยรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตาม มาตรา ๑๒๘ แห่ง พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สาธารณชน รับทราบ➤ประเมินผลความเสี่ยง ให้ครบทุกประเด็นตามที่		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>กำหนด และ เปิดเผยผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับ สิบบนของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สาธารณชนรับทราบ</p> <ul style="list-style-type: none">➤ เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ➤ เปิดเผยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ➤ เปิดเผยผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ➤ เปิดเผยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี		
--	--	--	--	--	--	--	--

					๒๕๖๗ และ การจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ให้สาธารณชน รับทราบ ➤ เปิดเผยแพร่ผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชน รับทราบ		
--	--	--	--	--	---	--	--

1.ผลการวิเคราะห์ด้านIT

จากคะแนนผลการประเมินในเครื่องมือการประเมิน IT ข้อคำถาม i13 i14 i15 ซึ่งคำถามจะเกี่ยวกับด้านกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน อยู่ในตัวชี้วัดด้านที่ 5 ด้านแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน IT ของข้อคำถาม i13 i14 i15 ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำ

ข้อค้นพบ ในส่วนของเครื่องมือประเมิน IT ข้อคำถาม i13 i14 i15 พบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งได้มีการกำหนดมาตรการตลอดจนมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นอย่างดี ส่งผลให้ได้การประเมินในตัวชี้วัดด้านที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับคะแนนการประเมิน ทั้ง 3ข้อ 100 คะแนนเต็ม

2.ผลการวิเคราะห์ด้าน OIT

จากคะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ซึ่งผู้ประเมินได้จัดกลุ่ม Grouping ประกอบด้วยข้อคำถามที่ ๐22 ๐23 ๐24 ๐26 อยู่ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ),ข้อ ๐27 ๐28 ๐29 ๐30 อยู่ในตัวชี้วัดด้านที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยด้านที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy) และข้อคำถามที่ ๐ 30 ๐ 31 อยู่ในตัวชี้วัดการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ,ข้อ ๐32 ๐33 อยู่ในตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,ข้อ๐34 ๐35 อยู่ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง ผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน OIT ของข้อคำถาม ๐22 ๐23 ๐24 ๐26 ๐27 ๐28 ๐29 ๐30 ๐31 ๐32 ๐33 ๐34 และ๐35 ทั้ง 13 ข้อ ได้รับผลการประเมินอยู่ที่ 100 คะแนนเต็ม

ข้อค้นพบ ในด้านเครื่องมือการประเมิน OIT ได้รับผลการประเมินอยู่ที่100 คะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานจะต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลและด้านการป้องกันการทุจริต ส่งผลดีต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานในตำบลหนองเต่า