

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗-ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๘		
บุคลากรระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบล ที่บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๑๕,๐๐๐		↔		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักวิชาการและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตร เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๕๐,๐๐๐		↔		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อความเข้มแข็งอาชีพ (ต่อ)

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗- ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๘		
(ต่อ)	3) โครงการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จากหลักสูตร e-Learning โครงการพัฒนา ระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔			การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	4) โครงการสร้างความเข้าใจและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	๑๐,๐๐๐		↔		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗- ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๘		
(ต่อ)	5) โครงการฝึกอบรมแนวปฏิบัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย	ร้อยละของบุคคลากรที่ได้รับแนวปฏิบัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย	๒	๑๐,๐๐๐		↔		การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๕ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
					ต.ค. ๒๕๖๕- ม.ค. ๒๕๖๕	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๕	มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕			
๑) บุคลากรทุกระดับพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ผ่านเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (ร้อยละ ๘๐)	๕	ไม่ใช้งบประมาณ				การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	สำนักปลัด อบต. หนองเต่า	
๒) บุคลากรทุกระดับผ่านการเพิ่มขีดความสามารถสามารถเปลี่ยนแปลงรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ปีละ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๑๐๐,๐๐๐				ฝึกอบรมศึกษาดูงาน	กองการศึกษา	
	๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๑	๕,๐๐๐					ฝึกอบรม	สำนักปลัด
	๓) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	ร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๑	๕,๐๐๐					ฝึกอบรม	สำนักงานปลัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗- ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๘		
๒ บุคลากรทุกระดับเพิ่มขีดความสามารถ ความสามารถบุคคลากร รองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	๕) โครงการฝึกอบรมการ เพิ่มสมรรถนะการ ปฏิบัติงานและสวัสดิศึกษา ของพนักงานจ้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ เพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานและ สวัสดิศึกษาของพนักงานจ้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๕,๐๐๐		↔		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗- ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับมี ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑) โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสู่จิต ๒) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ๓) โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๑๐,๐๐๐	↔	↔	↔	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ เสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม	๕	๑๐,๐๐๐	↔	↔	↔	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (ต่อ)

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗-ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๘		
๒) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๑) กิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาสมัครเล่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมเล่นกีฬาสมัครเล่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔		ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๒) โครงการจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐	↔	↔		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๗- ม.ค. ๒๕๖๘	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับ ได้รับการคัดเลือก บุคลากรเข้าร่วมการ ฝึกอบรม การ ประชุมสัมมนา และการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๓) การคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ จากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของบุคลากรที่คัดเลือกให้เข้า ร่วมการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการจากหน่วยงาน ภายนอก (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	↔	↔	↔	ฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต. หนองเต่า
๒) บุคลากรทุกระดับมี การเผยแพร่ความรู้ ทักษะและนวัตกรรมใน การปฏิบัติงานให้แก่กัน	๑) การประชุมสรุปและเผยแพร่ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒) การส่งงานและนิเทศงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล หนองเต่า ๓) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการ บริหารงานขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี ๔) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการ ศึกษาของสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการ ประชุมสรุปและเผยแพร่องค์ความรู้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	การประชุม การส่งงาน	สำนักปลัด สำนักปลัด อบต. หนองเต่า